



LEHRGANG

DIVERSITY & INCLUSION MANAGER:IN

Diversity Management als professionelle Kompetenz für eine inklusive Arbeitswelt



INHALT

Der Lehrgang/Zielgruppe	3
Lernziele	. 4
Aufbau: Die Module im Überblick	5
Weshalb ist dieser Lehrgang wichtig für Ihr Unternehmen?	6
Modul 1: Basiswissen: Diversity Basics	7
Modul 2: Basiswissen: Unconscious Bias	
Modul 3: Vertiefung: Implementing Diversity Management	9
Modul 4: Vertiefung: Managing Diversity	10
Modul 5: Vertiefung: Assessing Diversity Management	. 1 1
Nach dem Lehrgang	12
Termine	13
Ihre Investition	14
Vortragende	15
Weitere Lernangeboteab	16



Klicken Sie auf einen Seitentitel, um zu der Inhaltsseite zu gelangen.



DER LEHRGANG

Der Lehrgang "Diversity Management als professionelle Kompetenz für eine inklusive Arbeitswelt" wurde entwickelt, um ein umfassendes Verständnis für die Bedeutung von Vielfalt am Arbeitsplatz zu vermitteln und Werkzeuge und Ressourcen zur strategischen Förderung einer inklusiven Arbeitsumgebung bereitzustellen. In einer Welt die von Vielfalt geprägt ist, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Organisationen und Teams die Vorteile erkennen, die sich aus einem inklusiven Arbeitsumfeld ergeben.

In fünf Modulen vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, um mit Vielfalt kompetent und strategisch umzugehen. Durch unsere praxisnahen Ansätze lernen Sie die Vorteile eines Diversity Managements kennen, erfahren wie Sie es professionell einführen und umsetzen können, welche psychologischen Aspekte bei Vielfalt eine Rolle spielen und wie Sie die Unternehmenskultur im Sinne von Diversität verändern können.

ZIELGRUPPEN

Dieser Lehrgang richtet sich an:

- (Angehende) Diversity Manager:innen,
- Fachpersonen aus Personal- und Organisationsentwicklung,
- HR-Verantwortliche,
- Führungskräfte,
- Berater:innen,
- Betriebsrät:innen,
- Gleichstellungsbeauftragte und
- alle anderen, die sich mit der Vielfalt in Organisationen auseinandersetzen.







LERNZIELE

☑ VERSTEHEN DER GRUNDLAGEN VON DIVERSITY MANAGEMENT

Die Teilnehmenden haben ein solides Verständnis für die Konzepte, Theorien und Praktiken des Diversity Managements entwickelt und kennen die Bedeutung von Vielfalt in Organisationen.

✓ VERTIEFUNG DES WISSENS ÜBER DIVERSITÄT

Die Teilnehmenden haben ihr Wissen über verschiedene Aspekte der Diversität erweitert und ein umfassendes Verständnis der Diversität und ihrer Auswirkungen auf Organisationen entwickelt.

☑ ENTWICKLUNG STRATEGISCHER KOMPETENZEN

Die Teilnehmenden haben die Fähigkeit erworben, Diversity Management strategisch in Organisationen zu integrieren, indem sie effektive Strategien entwickeln, um Diversität als Ressource für Innovation und Wettbewerbsfähigkeit zu nutzen.

☑ AUFBAU EINES FUNDIERTEN KNOW-HOWS

Die Teilnehmenden bauen ein fundiertes Fachwissen in Diversity Management auf, das es ihnen ermöglicht, praktische Lösungen für Herausforderungen im Umgang mit Diversität in ihrem beruflichen Umfeld zu entwickeln.

☑ ANWENDUNG IM UNTERNEHMENSKONTEXT

Die Teilnehmenden sind in der Lage, die erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten direkt auf ihre Arbeitsumgebung anzuwenden.

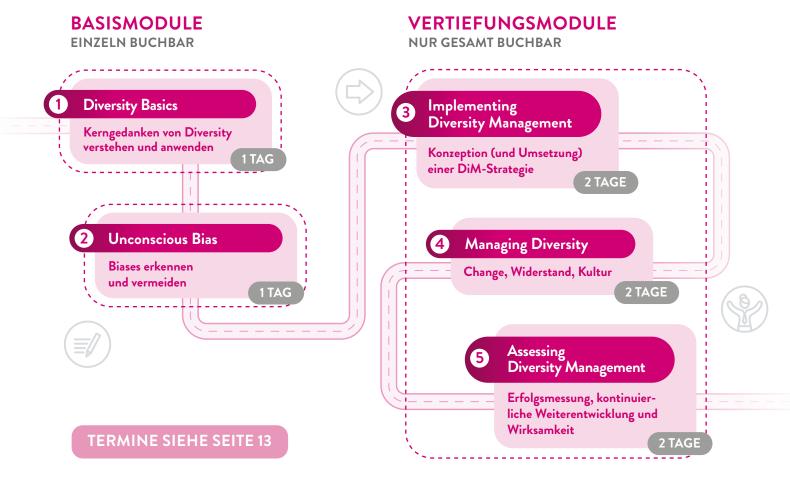
FÖRDERUNG EINER INKLUSIVEN UNTERNEHMENSKULTUR

Die Teilnehmenden sind befähigt, eine inklusive Unternehmenskultur zu schaffen, die Vielfalt wertschätzt, fördert und feiert, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das für alle Mitarbeitenden offen und unterstützend ist.

4



AUFBAU: DIE MODULE IM ÜBERBLICK



Die Ausbildung besteht aus zwei Basismodulen und drei Vertiefungsmodulen. Die Basismodule können einzeln gebucht werden, während der DiM-Lehrgang mit den zusätzlichen 3 Modulen à zwei Tage auf den Grundlagen aufbaut und nicht in separate Module geteilt werden kann.

- Vor jedem Modul erhalten Sie eine kompakte Vorbereitung in Form von Lesestoff oder Videos. Nach jedem Modul erhalten Sie eine Transferaufgabe in Form von Übungen und Fragen zum Reflektieren. Im Folgemodul wird jeweils darauf Bezug genommen.
- Zudem arbeiten Sie ab Modul 3 konkret an der Umsetzung der Lerninhalte in Ihrem Unternehmen oder Team. Sollte das nicht möglich sein, stellen wir Ihnen Fallstudien zur Bearbeitung zur Verfügung. Dabei geht es vorrangig um die Umsetzung und Dokumentation des Erlernten.
- Zusätzlich erhalten Sie wertvolle Vertiefungsunterlagen, Links, Zusammenfassungen, Fotoprotokolle, Vorbereitungen und Transferaufgaben über unsere Lernplattform, die sich im Zuge der Module laufend erweitert.



WESHALB IST DIESER LEHRGANG WICHTIG FÜR IHR UNTERNEHMEN?

Die Auseinandersetzung mit Diversity, Equity, Inclusion und Belonging ist mittlerweile nicht nur eine ethische Verpflichtung für Unternehmen, sondern auch eine strategische Notwendigkeit, um langfristigen Erfolg zu sichern und eine positive Wirkung auf die Gesellschaft zu haben.

Vorteile von Diversity Management für Ihr Unternehmen:



VIELFALT DER PERSPEKTIVEN UND IDEEN

Durch eine diverse Belegschaft können Unternehmen von einer breiten Palette von Perspektiven und Ideen profitieren. Dies fördert die Innovation und Kreativität, da verschiedene Sichtweisen zu neuen Lösungsansätzen führen.



WETTBEWERBSFÄHIGKEIT

Unternehmen, die Vielfalt aktiv fördern, sind oft besser in der Lage, sich an Veränderungen anzupassen und auf dem Markt wettbewerbsfähig zu bleiben.



UNTERNEHMENSKULTUR

Eine inklusive Arbeitsumgebung, die Vielfalt wertschätzt, schafft ein Gefühl der Zugehörigkeit und des Respekts für alle Mitarbeitenden. Dies trägt zu einer positiven Unternehmenskultur bei, in welcher sich alle Individuen geschätzt und unterstützt fühlen, was wiederum die Mitarbeitendenbindung und -zufriedenheit erhöht.



ANFORDERUNGEN UND GESELLSCHAFTLICHE ERWARTUNGEN

Es gibt bereits viele gesetzliche Vorschriften, welche Unternehmen dazu verpflichten, Diskriminierung und Ungleichbehandlung am Arbeitsplatz zu unterbinden und Vielfalt zu fördern. Darüber hinaus wird von der Gesellschaft zunehmend erwartet, dass Unternehmen eine inklusive Kultur schaffen und sich für soziale Gerechtigkeit einsetzen.



EMPLOYER BRANDING UND IMAGE

Unternehmen, die sich für Vielfalt, Gleichberechtigung, Inklusion und Zugehörigkeit engagieren, werden oft als attraktive Arbeitgeber:innen wahrgenommen und können dadurch ihr Image in der Öffentlichkeit stärken. Dies kann dazu beitragen, Top-Talents anzuziehen und das Employer Branding zu verbessern.



MODUL 1: BASISWISSEN

DIVERSITY BASICSVIELFALT BEGREIFEN, VIELFALT SCHÄTZEN

In diesem ersten Grundlagenmodul beleuchten wir die Basics von Diversität und Inklusion. Wir beschäftigen uns nicht nur mit den verschiedenen menschlichen Unterschiedsmerkmalen und ihrer Bedeutung im Arbeitskontext, sondern gehen auch den Hintergründen von Ein- und Ausschlüssen in Gesellschaft und Wirtschaft auf den Grund. Im Fokus steht hierbei die Beschäftigung mit unserem eigenen Umgang mit Vielfalt und welchen Beitrag wir selbst für ein inklusives Umfeld leisten können.

INHALTE

- Wie Ein- und Ausschluss zustande kommen die Theorie der sozialen Identität
- Exklusion, Separation, Integration, Inklusion, Intersektionalität
- Menschliche Unterschiedsmerkmale Hintergründe und ihre Bedeutung im Arbeitskontext
- Grundlagen des Gleichbehandlungsrechts
- Vielfaltskompetenzen Skills, um in einem vielfältigen Umfeld gut zurecht zu kommen

Vorbereitung

- Factsheet zu den Diversity Kerndimensionen
- Video "Dimensionen der Vielfalt"



iranster

The Wheel of Privilege



Trainer:innen des Diversity Campus





MODUL 2: BASISWISSEN

UNCONSCIOUS BIAS

WARUM WIR DISKRIMINIEREN, OBWOHL WIR NIE DISKRIMINIEREND SEIN WOLLTEN

Im zweiten Basismodul legen wir den Fokus auf unsere unbewussten Vorannahmen und Vorurteile. Wir beleuchten, wie unser unbewusstes und bewusstes Denken funktionieren und wieso wir alle unbewusst voreingenommen agieren. Zudem erarbeiten wir Strategien, die uns helfen können, die Wahrscheinlichkeit für Bias im Alltag wie auch im Arbeitsleben zu verringern und zeigen, wie Biases in Teams besprechbar und veränderbar werden.

INHALTE

- System 1 und System 2 wie unser Denken funktioniert
- Hintergründe zu und Auswirkungen von Unconscious Bias
- Ein Streifzug durch unterschiedliche Biases aus dem Arbeitsalltag
- Strategien f
 ür einen bewussteren Umgang und konkrete Prozessver
 änderungen, die Bias unwahrscheinlicher machen (Inclusion Nudges)

Vorbereitung

 IAT – Harvard Implicit Association Test

Transfer

 Arbeiten mit dem "Bye-bye BIAS" Kartenset und Reflexionsfragen zur Vertiefung.

,

Vortragende

 Trainer:innen des Diversity Campus





MODUL 3: VERTIEFUNG

IMPLEMENTING DIVERSITY MANAGEMENT

KONZEPTION UND UMSETZUNG EINER DIM-STRATEGIE

In diesem Modul werden Ziele und Bestandteile eines professionellen Diversity Managements thematisiert und verschiedene Ansätze zur Umsetzung vorgestellt. Wir erarbeiten gemeinsam eine professionelle Diversity Strategie, wobei auch der betriebswirtschaftliche Nutzen von Diversity Management in den Fokus gestellt und die Integration von Diversität in den Unternehmenszielen aufgegriffen werden. Am Ende des Moduls sind Sie in der Lage eine DiM-Strategie zu konzipieren und umzusetzen.

INHALTE

- Bausteine eines professionellen Diversity Managements
- Auswirkungen von Vielfalt: Warum ist es wichtig, Vielfalt in Organisationen zu managen?
- Rolle und Verantwortlichkeiten der Position "Diversity Manager:in"
- Werkzeuge f
 ür Analyse und Planung
- Integration von Diversität in Unternehmensvision, -mission und -ziele
- Entwicklung und Umsetzung der individuellen Diversity Management Strategie
- Diversity in der internen Kommunikation
- Relevante nationale und internationale Normen und Regelwerke
- Verwandte Ansätze (Gender Mainstreaming, Antidiskriminierung, Inclusive Leadership, ...)



Vorbereitung

 Durchgehen des "Diversity-Kriterienkataloges" und einige Reflexionsfragen dazu



Arbeit an konkreten
 Bausteinen für die eigene
 Diversity Strategie (für Ihr
 Unternehmen oder Team)



Vortragende

Trainer:innen des Diversity Campus





MODUL 4: VERTIEFUNG

MANAGING DIVERSITY CHANGE, WIDERSTAND, KULTUR

"Ohne Widerstand keine Veränderung". Die Beschäftigung mit Diversity und Diversity Management ist immer auch eine Kulturveränderung und damit oft mit dem einen oder anderen Widerstand verbunden. In diesem Modul befassen wir uns daher mit wesentlichen Grundlagen des Veränderungsmanagements, aber vor allem auch mit möglichen Stolpersteinen und Erfolgsfaktoren für die Umsetzung im Unternehmen. Zudem sehen wir uns an, wie wir Kultur in einem Unternehmen wirkungsvoll verändern können. Am Ende des Moduls sind Sie in der Lage, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die Vielfalt und Inklusion aktiv durch DiM unterstützt und fördert.

INHALTE

- Inklusive Strukturen und Rahmenbedingungen schaffen bzw. fördern
- Ansätze, Konzepte und Zugänge im Diversity Management
- Grundlagen des Change Managements
- Umgang mit Widerstand, Ungerechtigkeitsempfinden und empfundener Fairness
- Unternehmenskulturmodelle und wie wir wirksam Kultur verändern können
- Stolperfallen und Erfolgsbausteine bei der Implementierung von Diversity Management

Vorbereitung

 Analysefragebogen zum eigenen Diversity Management



- Stakeholder-Analyse rund um das eigene Diversity Manage-
- Arbeiten mit dem Kultur-Dreieck und Erarbeiten von konkreten strukturellen Veränderungen im eigenen Unternehmen



Vortragende

- Trainer:innen des
 Diversity Campus
- Externe Vortragende





MODUL 5: VERTIEFUNG

ASSESSING DIVERSITY MANAGEMENT

ERFOLGSMESSUNG, KONTINUIERLICHE WEITERENTWICKLUNG UND WIRKSAMKEIT

In Modul 5 widmen wir uns der Erfolgsmessung und der kontinuierlichen Weiterentwicklung von Vielfaltsstrategien. Wir beschäftigen uns mit der Messbarkeit von Diversität und orientieren uns dafür an vorhandenen Grenzen und Möglichkeiten. Sie werden verschiedene Evaluationsmethoden und -instrumente für Diversity Management kennenlernen und sich damit auseinandersetzen, wie diese Informationen zur Weiterentwicklung der vorhandenen Vielfaltsstrategien beitragen können. Zudem werfen wir einen Blick auf die Berichtsvorgaben nach ESG und CSRD. Am letzten Tag stellen Sie in einer interaktiven Runde die Arbeit an Ihrer eigenen Diversity Strategie den anderen vor und erhalten wertvolles Feedback.

INHALTE

- Quantitative und qualitative Messbarkeit: Möglichkeiten und Grenzen
- Evaluationsmethoden und -instrumente f
 ür Diversity Management
- Entwicklung von Strategien zur kontinuierlichen Verbesserung und Weiterentwicklung des Diversity Managements in der Organisation
- ESG / CSRD / ESRS
- Wirksame, externe Kommunikation von Diversity Management



Vorbereitung

- Arbeiten mit einem Kennzahlenbogen anhand des eigenen Unternehmens
- Analyse der eigenen externen Kommunikation hinsichtlich der Berücksichtigung von Diversität



Weiterarbeiten mit wertvollem Feedback aus Ihrer Lehrgangsgruppe



Vortragende

- Trainer:innen des Diversity Campus
- Externe Vortragende





NACH DEM LEHRGANG



ZERTIFIKAT

Zum Abschluss des Lehrgangs erhalten Sie ein Zertifikat über die Teilnahme.





Mit Absolvierung des Lehrgangs nehmen wir Sie in den "Alumni-Club" des Diversity Campus auf. Jährlich findet dazu ein Vernetzungstreffen statt, bei dem Sie nicht nur Ihre Lehrgangskolleg:innen wieder treffen, sondern auch jeweils Impulse zu unterschiedlichen Diversity Schwerpunkten in Form einer kleinen Schulung durch den Diversity Campus erhalten.



AUSTAUSCH

In einem interaktiven Format tauschen Sie sich untereinander zu Erfolgen und Herausforderungen Ihres eigenen Diversity Managements aus.

DIE PERSONENZERTIFIZIERUNG

Absolvent:innen des Lehrgangs steht die Möglichkeit offen, sich als "Diversity und Inclusion Manager:in" durch die Austrian Standards personenzertifizieren zu lassen. Durch diese Zertifizierung ist Ihre Kompetenz rund um Diversity & Inclusion schließlich "amtlich".



Nähere Informationen finden Sie hier:

www.austrian-standards.at







TERMINE





ÜBERSICHT SIEHE SEITE 5





Hotel Schloß Wilhelminenberg, 1160 Wien

SEMINARORT VERTIEFUNGSMODULE



Parkhotel Hirschwang, Reichenau/Rax

Für die Vertiefungsmodule ist aufgrund der geplanten Abendeinheiten eine Übernachtung empfohlen.



IHRE INVESTITION

Der Lehrgang umfasst in Summe 8 volle Seminartage mit 3 Abendeinheiten (in Modul 3, 4 und 5). Zudem erhalten Sie zu jedem Modul umfangreiche Seminarunterlagen, Arbeitsblätter, Literaturtipps, Fotoprotokolle und Zusammenfassungen – teils direkt vor Ort oder über unsere Lernplattform. Die Plattform steht Ihnen während des gesamten Lehrgangs und darüber hinaus zur Verfügung. Hier finden Sie alle Vorbereitungs- und Transferaufgaben sowie vertiefende Informationen und Dokumente.

Kompletter Lehrgang (alle 5 Module)	EUR 3.750,-
Einzelbuchung Basismodul 1 oder 2	EUR 590,-
Kombibuchung Basismodul 1 und 2	EUR 990,-

Alle Preise verstehen sich pro Teilnehmer:in in Euro inkl. USt., inklusive Seminarverpflegung (Kaffee, Tee, alkoholfreie Getränke während der Seminartage, Mittagessen inkl. einem Getränk, sowie Snacks am Vormittag und Nachmittag) und allen Lehrgangsunterlagen; exkl. Reise- und Nächtigungskosten.

Die Zimmerbuchung nehmen Sie bitte direkt im Hotel unter Angabe des Lehrgangstitels vor. Diese ist direkt mit dem Hotel zu verrechnen. Extras wie Minibar, Spirituosen, Zigaretten, Parkgebühren etc. bezahlen Sie ebenso selbst im Hotel.

JETZT ANMELDEN

14



VORTRAGENDE



Peter Rieder



Sabine Weber-Treiber



Manuel Bräuhofer



Sarah Riedenbauer



Julian Arnowski



Rebecca Caric



Mina Karner

MEHR ÜBER UNSERE VORTRAGENDEN

www. diversity think tank. at





WEITERE LERNANGEBOTE

LEHRGANG "INCLUSIVE LEADERSHIP"



Der Lehrgang "Inclusive Leadership" wurde entwickelt, um Führungskräften umfassende Kompetenzen für das Führen diverser Teams zu vermitteln. Auch wenn den meisten Unternehmen der Bedeutung von Diversität und Inklusion bewusst ist, reichen einzelne Trainings für einen wirklichen Wandel nicht aus – es bedarf eines systemischen Umdenkens in der Führung, um das Potential inklusiver Arbeitsumgebungen wirklich heben zu können.

In diesem Lehrgang beschäftigen wir uns mit der (Weiter-)Entwicklung jener Kompetenzen, die Führungskräfte mitbringen müssen, um inklusive Räume zu gestalten, sodass alle Beschäftigten ihr Potential voll entfalten können und wollen.

ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Angehende Führungskräfte / Nachwuchsführungskräfte
- Leitende Beschäftigte
- HR-Mitarbeiter:innen
- Betriebsrät:innen

JETZT ANMELDEN



WANDERAUSSTELLUNG

PFAD DER VIELFALT

1 AUSSTELLUNG

8 SÄULEN

24 SEITEN VOLLER WISSEN



Transformieren Sie Ihre Organisation:

Durch die Ausstellung in Ihrem Unternehmen senden Sie eine klare Botschaft an all Ihre Mitarbeiter:innen, Kund:innen und eine breite Öffentlichkeit.

- Fördern Sie Innovation und Kreativität:

 Diversität ist der Schlüssel zur Entfaltung des vollen
 Potenzials in Ihrem Unternehmen.
- Stärken Sie Ihre Marke:
 Indem Sie Diversität und Inklusion als Teil Ihrer
 Unternehmenswerte ansehen, positionieren Sie
 Ihre Marke als Vorreiter:in und glaubwürdige:n Botschafter:in.
- Gemeinsam für eine inklusive Gesellschaft:
 Sie tragen aktiv zur Schaffung einer inklusiven
 Gesellschaft bei.

Kosten

Bis 4 Wochen 8.000 Euro

Bis 8 Wochen 15.000 Euro

Bis 12 Wochen 20.000 Euro

Ab 12 Wochen 5.000 Euro

für jedes weitere Monat

Alle Preise sind netto zzgl. 20% Umsatzsteuer

JETZT ANFRAGEN

www.diversitythinktank.at 17



SPIELERISCH LERNEN

"BYE-BYE, BIAS"-KARTENSET



Mit dem "Bye-bye, BIAS"-Kartenset sagen Sie Ihren Unconscious Biases auf Wiedersehen!

Dieses Set besteht aus einer **Spielanleitung und 52 Karten**, die jeweils einen Unconscious Bias, also eine unbewusste Voreingenommenheit oder Wahrnehmungsverzerrung beschreibt, die sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext vorkommen kann. Darüber hinaus beinhaltet jede Karte **Strategien im Umgang mit Bias**, um Situationen möglichst zu vermeiden oder erfolgreich zu meistern.

JETZT BESTELLEN

DIVERSITY CAMPUS

DIVERSITY E-LEARNINGS





Der Diversity Campus unterstützt Unternehmen mit durchdachten Schulungen, ihre rechtlichen Pflichten zu erfüllen, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen und ihren wirtschaftlichen Erfolg zu sichern. Alle Trainings sind klar ergebnisorientiert und unterstützen Menschen dabei zu verstehen, wie sich scheinbare Differenzen in Erfolgsfaktoren verwandeln lassen. Ob in flexiblen E-Learnings oder gemeinsamen Live-Formaten: Wir kombinieren Wissen mit persönlicher Reflexion, um eine echte Auseinandersetzung mit Vielfalt anzustoßen und Widerstände abzubauen.

Ein Auszug aus unserem Trainingsangebot:

- Diversity Basics
- Diversity Kerndimensionen
- Gleichbehandlung statt Diskriminierung
- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
- Unconscious Bias
- Diskriminierungsfreies Recruiting
- Women Empowerment
- Interkulturelle Kompetenz
- Vier Generationen unter einem Dach
- Inclusive Leadership
- Inklusive Sprache (kostenlos)



DEMOZUGANG ANFORDERN



DIVERSITY CAMPUS ist ein Projekt von:

Diversity Think Tank Consulting GmbH

Stolberggasse 34/27, 1050 Wien

Telefon: +43 1 908 96 35

E-Mail: hello@diversitythinktank.at

