



LEHRGANG

INCLUSIVE LEADERSHIP

Inklusiv Führen - Superkräfte für das 21. Jahrhundert

INHALT

Der Lehrgang/Zielgruppe	3
Lernziele	4
Aufbau: Die Module im Überblick	5
Warum brauchen Unternehmen „inklusive Führung“?	6
Modul 1: Basiswissen: Diversity Basics	7
Modul 2: Basiswissen: Unconscious Bias	8
Modul 3: Vertiefung: Mutig führen	9
Modul 4: Vertiefung: Achtsame Kommunikation	10
Modul 5: Vertiefung: Empowerment	11
Nach dem Lehrgang	12
Termine	13
Ihre Investition	14
Vortragende	15
Weitere Lernangebote	ab 16



Klicken Sie auf einen Seitentitel, um zu der Inhaltsseite zu gelangen.

DER LEHRGANG

Der Lehrgang „**Inclusive Leadership**“ wurde entwickelt, um Führungskräften umfassende Kompetenzen für das Führen diverser Teams zu vermitteln. Auch wenn den meisten Unternehmen die Bedeutung von Diversität und Inklusion bewusst ist, reichen einzelne Trainings für einen wirklichen Wandel nicht aus – es bedarf eines systemischen Umdenkens in der Führung, um das Potential inklusiver Arbeitsumgebungen wirklich heben zu können.

In diesem Lehrgang beschäftigen wir uns mit der (Weiter-)Entwicklung jener Kompetenzen, die Führungskräfte mitbringen müssen, um inklusive Räume zu gestalten, sodass alle Beschäftigten ihr Potential voll entfalten können und wollen.

Alle die bereits in vielfältigen Teams gearbeitet haben, wissen um die Chancen, aber auch um die Herausforderungen - in einer Welt, welche von Vielfalt geprägt ist, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Führungskräfte diese kennen und bewusst sowie inklusiv führen.

In fünf Modulen vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, wie sie vielfältige Teams kompetent und inklusiv führen. Der Lehrgang zeichnet sich durch einen starken Fokus auf praxisnahe und dialogorientierte Lernmethoden aus und verbindet Theorie mit Best Practice.

ZIELGRUPPEN

Dieser Lehrgang richtet sich an:

- Führungskräfte
- Angehende Führungskräfte / Nachwuchsführungskräfte
- Leitende Beschäftigte
- HR-Mitarbeiter:innen
- Betriebsrät:innen





LERNZIELE

☑ UMFASSENDES VERSTÄNDNIS FÜR INKLUSION

Die Teilnehmenden verstehen die Bedeutung und Konzepte von Inklusion und Zugehörigkeit im Unterschied zu Exklusion und Integration. Sie erkennen ihre eigene Rolle als Führungskraft und die Bedeutung im kritischen Umgang mit eigenen Privilegien.

☑ BEWUSSTSEIN ÜBER UNCONSCIOUS BIAS

Die Teilnehmenden verstehen, wie Unconscious Bias entstehen, wie diese Führungsentscheidungen beeinflussen und zu unbewusster Diskriminierung führen können. Sie lernen Strategien kennen, die ihnen helfen, Bias aufzuspüren und professionell damit umzugehen.

☑ AUTHENTISCH FÜHREN

Die Teilnehmenden kennen ihre eigene Werte als inklusive Führungskraft und vertreten diese auch gegen Widerstand. Sie trauen sich, Fehler zuzugeben, und wissen, wie sie eine Lernkultur etablieren können. Sie gehen kompetent und mutig mit Unsicherheit und Verletzlichkeit um und leben einen Führungsstil in dem alle Mitarbeitenden ihre volle Leistung erbringen können – und wollen.

☑ ACHTSAMKEIT UND EMPATHIE IN DER FÜHRUNG

Die Teilnehmenden kennen die Bedeutung und Hintergründe von Achtsamkeit als wichtigen Baustein von inklusiver Führung. Sie sind mit den „vier Ebenen des Zuhörens“ vertraut und können diese in ihrer Führungsarbeit aktiv einsetzen. Zudem kennen Sie die Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation und können diese in herausfordernden Gesprächssituationen anwenden.

☑ VERTRAUEN UND PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

Die Teilnehmenden können die Inhalte der verschiedenen Module miteinander in Verbindung bringen und verstehen, wie diese Kompetenzen auf psychologische Sicherheit einzahlen. Zudem sind Ihnen die wichtigsten Faktoren bekannt, die echtes Vertrauen in der Zusammenarbeit schaffen.

AUFBAU: DIE MODULE IM ÜBERBLICK

BASISMODULE

EINZELN BUCHBAR

VERTIEFUNGSMODULE

NUR GESAMT BUCHBAR



Die Ausbildung besteht aus zwei Basismodulen und drei Vertiefungsmodulen. Die Basismodule können einzeln gebucht werden, während der IL-Lehrgang mit den zusätzlichen 3 Modulen à zwei Tage auf den Grundlagen aufbaut und nicht in separate Module geteilt werden kann.

- Vor jedem Modul erhalten Sie eine kompakte Vorbereitung in Form von Lesestoff oder Videos. Nach jedem Modul erhalten Sie eine Transferaufgabe in Form von Übungen und Fragen zum Reflektieren. Im Folgemodul wird jeweils darauf Bezug genommen.
- Zudem arbeiten Sie ab Modul 3 konkret an der Umsetzung der Lerninhalte in Ihrem Unternehmen oder Team. Sollte das nicht möglich sein, stellen wir Ihnen Fallstudien zur Bearbeitung zur Verfügung. Dabei geht es vorrangig um die Umsetzung und Dokumentation des Erlernten.
- Zusätzlich erhalten Sie wertvolle Vertiefungsunterlagen, Links, Zusammenfassungen, Fotoprotokolle, Vorbereitungen und Transferaufgaben über unsere Lernplattform, die sich im Zuge der Module laufend erweitert.

WARUM BRAUCHEN UNTERNEHMEN „INKLUSIVE FÜHRUNG“?

Für inklusive Führungskräfte bedeutet die Auseinandersetzung mit Diversity, Equity, Inclusion und Belonging (DEIB) ein fundamentales Umdenken in ihrer Führungsrolle. Dieses Umdenken ist nicht nur eine ethische Verpflichtung und Anpassung an gesellschaftliche Entwicklungen, sondern auch eine strategische Notwendigkeit für den langfristigen Erfolg als Führungskraft:

Vorteile von Inclusive Leadership für Ihr Unternehmen:



FÖRDERUNG VON VIELFALT DER PERSPEKTIVEN UND IDEEN

Inklusive Führungskräfte verstehen, dass eine diverse Belegschaft essenziell für Innovation und Kreativität ist. Sie schätzen unterschiedliche Perspektiven und fördern aktiv die Einbringung vielfältiger Ideen, um innovative Lösungsansätze zu entwickeln. Dies bedeutet, dass sie Wege finden müssen, um alle Stimmen zu hören und zu würdigen, insbesondere die, die bisher übersehen worden sind.



VERBESSERUNG DER UNTERNEHMENSKULTUR

Eine inklusive Führungskraft legt großen Wert auf die Schaffung einer Arbeitsumgebung, die Vielfalt wertschätzt und ein Gefühl der Zugehörigkeit für alle bietet. Sie sind sich bewusst, dass Respekt und Wertschätzung für alle Mitarbeiter:innen zu einer positiveren Unternehmenskultur führen und damit die Mitarbeitendenbindung und -zufriedenheit erhöhen.



ANFORDERUNGEN UND GESELLSCHAFTLICHE ERWARTUNGEN

Inklusive Führungskräfte verstehen die rechtlichen Vorgaben nicht nur als zu erfüllende Pflicht, sondern als Chance, über das Minimum hinaus zu gehen und Führungspraktiken zu entwickeln, die echte Inklusion und Gleichberechtigung fördern. Sie sind sich der gesellschaftlichen Erwartungen bewusst und setzen sich proaktiv für soziale Gerechtigkeit und eine inklusive Kultur ein.



STÄRKUNG DES UNTERNEHMENSIMAGES

Durch ihr Engagement für Vielfalt, Gleichberechtigung, Inklusion und Zugehörigkeit tragen inklusive Führungskräfte aktiv zur Verbesserung des Unternehmensimages bei. Sie verstehen, dass dies nicht nur das Employer Branding stärkt, sondern das Unternehmen auch für Top-Talente attraktiver macht, indem es als Vorreiter in Sachen sozialer Verantwortung und Inklusion wahrgenommen wird.



MODUL 1: BASISWISSEN

DIVERSITY BASICS

VIELFALT BEGREIFEN, VIELFALT SCHÄTZEN

In diesem ersten Grundlagenmodul beleuchten wir die Basics von Diversität und Inklusion. Wir beschäftigen uns nicht nur mit den verschiedenen menschlichen Unterschiedsmerkmalen und ihrer Bedeutung im Arbeitskontext, sondern gehen auch den Hintergründen von Ein- und Ausschlüssen in Gesellschaft und Wirtschaft auf den Grund. Im Fokus steht hierbei die Beschäftigung mit unserem eigenen Umgang mit Vielfalt und welchen Beitrag wir selbst für ein inklusives Umfeld leisten können.

INHALTE

- Wie Ein- und Ausschluss zustande kommen – die Theorie der sozialen Identität
- Exklusion, Separation, Integration, Inklusion, Intersektionalität
- Menschliche Unterschiedsmerkmale – Hintergründe und ihre Bedeutung im Arbeitskontext
- Grundlagen des Gleichbehandlungsrechts
- Vielfaltskompetenzen – Skills, um in einem vielfältigen Umfeld gut zurecht zu kommen

Vorbereitung



- Factsheet zu den Diversity Kerndimensionen
- Video „Dimensionen der Vielfalt“

Transfer



- The Wheel of Privilege

Vortragende



- Trainer:innen des Diversity Campus



MODUL 2: BASISWISSEN

UNCONSCIOUS BIAS

WARUM WIR DISKRIMINIEREN, OBWOHL WIR NIE DISKRIMINIEREND SEIN WOLLTEN

Im zweiten Basismodul legen wir den Fokus auf unsere unbewussten Vorannahmen und Vorurteile. Wir beleuchten, wie unser unbewusstes und bewusstes Denken funktionieren und wieso wir alle unbewusst voreingenommen agieren. Zudem erarbeiten wir Strategien, die uns helfen können, die Wahrscheinlichkeit für Bias im Alltag wie auch im Arbeitsleben zu verringern und zeigen, wie Biases in Teams besprechbar und veränderbar werden.

INHALTE

- System 1 und System 2 – wie unser Denken funktioniert
- Hintergründe zu und Auswirkungen von Unconscious Bias
- Ein Streifzug durch unterschiedliche Biases aus dem Arbeitsalltag
- Strategien für einen bewussteren Umgang und konkrete Prozessveränderungen, die Bias unwahrscheinlicher machen (Inclusion Nudges)

Vorbereitung



- IAT – Harvard Implicit Association Test

Transfer



- Arbeiten mit dem „Bye-bye BIAS“ Kartenset und Reflektionsfragen zur Vertiefung.

Vortragende



- Trainer:innen des Diversity Campus



MODUL 3: VERTIEFUNG

MUTIG FÜHREN

VON VERLETZLICHKEIT, WERTEN UND DER GROSSEN UNSICHERHEIT

Das dritte Modul konzentriert sich auf das Führen in Zeiten von Unsicherheit und dem adäquaten Umgang mit Verletzlichkeit. Es wird untersucht, warum die viel gefeierte Fehlerkultur in Unternehmen oft nicht in der Praxis umgesetzt wird und wie Verletzlichkeit als Schlüssel zu einer offenen Lernkultur dienen kann. Diese Fähigkeit beinhaltet die Offenheit, sich auf ungewisse Situationen einzulassen, um Experimentierfreudigkeit und Lernen zu fördern. Indem Empathie und Mitgefühl gefördert werden, entsteht eine Haltung, die Veränderungen begrüßt und Vielfalt, Inklusion sowie Zugehörigkeit auch in schwierigen Zeiten unterstützt.

INHALTE

- Fokus auf Führung unter Unsicherheit und die Rolle der Verletzlichkeit
- Die Diskrepanz zwischen etablierten Fehlerkulturen und ihrer praktischen Umsetzung
- Verletzlichkeit als Kern einer offenen Lernkultur
- Förderung von Empathie und Mitgefühl zur Unterstützung von Veränderung, Vielfalt und Inklusion
- Reflexion der eigenen Werte
- Umgang mit Widerstand, Ungerechtigkeitsempfinden und empfundener Fairness

Vorbereitung



- Reflexionsfragen zu eigenen Führungswerten und Verletzlichkeit im Business

Transfer



- Reflexionsaufgabe zum Umgang mit Unsicherheit, Scheitern und Widerstand
- Reflexion der Werte in Bezug auf Bekanntheit im Team

Vortragende



- Trainer:innen des Diversity Campus
- Externe Vortragende



MODUL 4: VERTIEFUNG

ACHTSAME KOMMUNIKATION

GENERATIV ZUHÖREN UND INKLUSIV KOMMUNIZIEREN

Modul 4 beleuchtet, wie Achtsamkeit das Zuhören transformieren kann, indem es uns ermöglicht, zuzuhören, um wirklich zu verstehen, statt zuzuhören, um zu antworten. Um Otto Scharmer, Professor und Forscher am MIT zu zitieren: „Zuhören ist die wohl wichtigste, aber auch die meist unterschätzte Führungskompetenz im 21. Jahrhundert.“ Ergänzend zum Zuhören, beschäftigen wir uns intensiv mit gewaltfreier Kommunikation, um Botschaften besser platzieren und Konfliktsituationen erfolgreich auflösen zu können.

INHALTE

- Wissenschaftlich fundierte Analyse von Achtsamkeit im Führungskontext
- Theorie U: Die Vier Ebenen des Zuhörens
- Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation
- Inklusive Sprache

Vorbereitung



- Reflexionsfragen zur eigenen Achtsamkeit und Kommunikation

Transfer



- Gewaltfreie Kommunikation gezielt anwenden (und Erfahrungen dazu sammeln)
- Aufgabenstellung zum Üben von generativem Zuhören

Vortragende



- Trainer:innen des Diversity Campus
- Externe Vortragende



MODUL 5: VERTIEFUNG

EMPOWERMENT

HOLISTISCHE FÜHRUNG, PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

Dieses Modul befasst sich damit, wie psychologische Sicherheit in Teams entsteht. Die Bedeutung von Vertrauen für die Zusammenarbeit ist allgemein bekannt, doch wie es in einer sich ständig wandelnden und zunehmend diverseren Umgebung aufgebaut, vertieft und aufrechterhalten wird, thematisieren wir gemeinsam im Austausch und in Anlehnung an die neuesten wissenschaftlichen Forschungsergebnisse. Zudem verknüpft das Modul alle bisher behandelten Themen und wie diese ineinandergreifen und sich gegenseitig verstärken. Auch das Thema „Umgang mit Macht“ wird besonders aus inklusiver Perspektive beleuchtet.

INHALTE

- Entstehung und Fördern von Vertrauen & psychologischer Sicherheit in diversen Teams
- Die Bedeutung von Macht, Umgang mit Macht und Machtverteilung
- Echtes Empowerment - neue Sichtweisen auf Führung
- Zusammenfassen und verknüpfen der gelernten Inhalte zur „inkluisiven Führung“

Vorbereitung



- Reflexion zum Umgang mit Macht

Transfer



- Messung der psychologischen Sicherheit im eigenen Team

Vortragende



- Trainer:innen des Diversity Campus
- Externe Vortragende



NACH DEM LEHRGANG



ZERTIFIKAT

Zum Abschluss des Lehrgangs erhalten Sie ein Zertifikat über die Teilnahme.



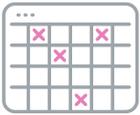
ALUMNI-CLUB

Mit Absolvierung des Lehrgangs nehmen wir Sie in den „Alumni-Club“ des Diversity Campus auf. Jährlich findet dazu ein Vernetzungstreffen statt, bei dem Sie nicht nur Ihre Lehrgangskolleg:innen wieder treffen, sondern auch jeweils Impulse zu unterschiedlichen Diversity Schwerpunkten in Form einer kleinen Schulung durch den Diversity Campus erhalten.



AUSTAUSCH

In einem interaktiven Format tauschen Sie sich untereinander zu Erfolgen und Herausforderungen Ihres inklusiven Führungsverständnisses aus.



TERMINE

BASISMODULE

1 Diversity Basics
17. Oktober 2024
oder 21. November 2024

2 Unconscious Bias
18. Oktober 2024
oder 22. November 2024

ÜBERSICHT SIEHE SEITE 5

VERTIEFUNGSMODULE

3 Mutig führen
9. und 10. Januar 2025

4 Achtsame Kommunikation
6. und 7. März 2025

5 Empowerment
24. und 25. April 2025

SEMINARORT BASISMODULE



Hotel Schloß Wilhelminenberg, 1160 Wien

SEMINARORT VERTIEFUNGSMODULE



Parkhotel Hirschwang, Reichenau/Rax

Für die Vertiefungsmodule ist aufgrund der geplanten Abendeinheiten eine Übernachtung empfohlen.

IHRE INVESTITION

Der Lehrgang umfasst in Summe 8 volle Seminartage mit 3 Abendeinheiten (in Modul 3, 4 und 5). Zudem erhalten Sie zu jedem Modul umfangreiche Seminarunterlagen, Arbeitsblätter, Literaturtipps, Fotoprotokolle und Zusammenfassungen – teils direkt vor Ort oder über unsere Lernplattform. Die Plattform steht Ihnen während des gesamten Lehrgangs und darüber hinaus zur Verfügung. Hier finden Sie alle Vorbereitungs- und Transferaufgaben sowie vertiefende Informationen und Dokumente.

Kompletter Lehrgang (alle 5 Module)

Sonderpreis für Privatzahler:innen

EUR 4.250,-

EUR 3.600,-

Einzelbuchung Basismodul 1 oder 2

Sonderpreis für Privatzahler:innen

EUR 650,-

EUR 590,-

Kombibuchung Basismodul 1 und 2

Sonderpreis für Privatzahler:innen

EUR 1.050,-

EUR 990,-

Alle Preise verstehen sich pro Teilnehmer:in in Euro zzgl. 20 % USt., inklusive Seminarverpflegung (Kaffee, Tee, alkoholfreie Getränke während der Seminartage, Mittagessen inkl. einem Getränk, sowie Snacks am Vormittag und Nachmittag) und allen Lehrgangsunterlagen; exkl. Reise- und Nächtigungskosten.



Bei Buchung des kompletten Lehrgangs bis 16. August 2024 gewähren wir einen „**Early-Bird-Nachlass**“ in der Höhe von **EUR 200,-** auf den Lehrgangspreis.



Bei Anmeldung von zwei Personen aus einem Unternehmen erhalten Sie **20%** auf die zweite Buchung.

Die Zimmerbuchung nehmen Sie bitte direkt im Hotel unter Angabe des Lehrgangstitels vor. Diese ist direkt mit dem Hotel zu verrechnen. Extras wie Minibar, Spirituosen, Zigaretten, Parkgebühren etc. bezahlen Sie ebenso selbst im Hotel.

JETZT ANMELDEN

VORTRAGENDE



Peter Rieder



Sabine Weber-Treiber



Manuel Bräuhofer



Sarah Riedenbauer



Julian Arnowski



Rebecca Caric



Mina Karner

**MEHR ÜBER UNSERE
VORTRAGENDEN**

www.diversitythinktank.at





WEITERE LERNANGEBOTE

LEHRGANG „DIVERSITY & INCLUSION MANAGER:IN“



WESHALB IST DIESER LEHRGANG WICHTIG FÜR IHR UNTERNEHMEN?

Die Auseinandersetzung mit Diversity, Equity, Inclusion und Belonging ist mittlerweile nicht nur eine ethische Verpflichtung für Unternehmen, sondern auch eine strategische Notwendigkeit, um langfristigen Erfolg zu sichern und eine positive Wirkung auf die Gesellschaft zu haben.

Der Lehrgang „Diversity Management als professionelle Kompetenz für eine inklusive Arbeitswelt“ wurde entwickelt, um ein umfassendes Verständnis für die Bedeutung von Vielfalt am Arbeitsplatz zu vermitteln und Werkzeuge und Ressourcen bereitzustellen, um eine inklusive Arbeitsumgebung strategisch zu fördern. In einer Welt, die von Vielfalt geprägt ist, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Organisationen und Teams die Vorteile erkennen, die sich aus einem inklusiven Arbeitsumfeld ergeben.

In fünf Modulen vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, um mit Vielfalt kompetent und strategisch umzugehen.

ZIELGRUPPEN

- (Angehende) Diversity Manager:innen,
- Fachpersonen aus Personal- und Organisationsentwicklung,
- HR-Verantwortliche,
- Führungskräfte,
- Berater:innen,
- Betriebsrät:innen,
- Gleichstellungsbeauftragte u.a.

JETZT ANMELDEN

WANDERAUSSTELLUNG PFAD DER VIelfALT

- 1** AUSSTELLUNG **8** SÄULEN
- 24** SEITEN VOLLER WISSEN
- UNZÄHLIGE** SENSIBILISIERTE BESUCHER:INNEN



- 1 Transformieren Sie Ihre Organisation:**
Durch die Ausstellung in Ihrem Unternehmen senden Sie eine klare Botschaft an all Ihre Mitarbeiter:innen, Kund:innen und eine breite Öffentlichkeit.
- 2 Fördern Sie Innovation und Kreativität:**
Diversität ist der Schlüssel zur Entfaltung des vollen Potenzials in Ihrem Unternehmen.
- 3 Stärken Sie Ihre Marke:**
Indem Sie Diversität und Inklusion als Teil Ihrer Unternehmenswerte ansehen, positionieren Sie Ihre Marke als Vorreiter:in und glaubwürdige:n Botschafter:in.
- 4 Gemeinsam für eine inklusive Gesellschaft:**
Sie tragen aktiv zur Schaffung einer inklusiven Gesellschaft bei.

Kosten

-
- Bis 4 Wochen 8.000 Euro**
-
- Bis 8 Wochen 15.000 Euro**
-
- Bis 12 Wochen 20.000 Euro**
-
- Ab 12 Wochen 5.000 Euro**
für jedes weitere Monat
-

Alle Preise sind netto zzgl. 20% Umsatzsteuer

JETZT ANFRAGEN

SPIELERISCH LERNEN

„BYE-BYE, BIAS“-KARTENSET



Mit dem „Bye-bye, BIAS“-Kartenset sagen Sie Ihren Unconscious Biases auf Wiedersehen!

Dieses Set besteht aus einer **Spielanleitung** und **52 Karten**, die jeweils einen Unconscious Bias, also eine unbewusste Voreingenommenheit oder Wahrnehmungsverzerrung beschreibt, die sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext vorkommen kann. Darüber hinaus beinhaltet jede Karte **Strategien im Umgang mit Bias**, um Situationen möglichst zu vermeiden oder erfolgreich zu meistern.

JETZT BESTELLEN

DIVERSITY CAMPUS

DIVERSITY E-LEARNINGS



E-Learning-Kurse bieten als flexible Form des Lernens die Möglichkeit, Wissen schnell, effizient und bedarfsorientiert zu vermitteln. Im Gegensatz zu klassischen Präsenzs Schulungen sind die Anwender:innen nicht an fixe Termine gebunden, sondern können sich die Aneignung der Inhalte, ihren Ressourcen entsprechend, einteilen.

Der Diversity Campus unterstützt Unternehmen mit durchdachten Schulungen, ihre rechtlichen Pflichten zu erfüllen, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen und ihren wirtschaftlichen Erfolg zu sichern.

Alle Trainings sind klar ergebnisorientiert und unterstützen Menschen dabei zu verstehen, wie sich scheinbare Differenzen in Erfolgsfaktoren verwandeln lassen. Ob in flexiblen E-Learnings oder gemeinsamen Live-Formaten: Wir kombinieren Wissen mit persönlicher Reflexion, um eine echte Auseinandersetzung mit Vielfalt anzustoßen und Widerstände abzubauen.

Ein Auszug aus unserem Trainingsangebot:

- Diversity Basics
- Diversity Kerndimensionen
- Gleichbehandlung statt Diskriminierung
- Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
- Unconscious Bias
- Diskriminierungsfreies Recruiting
- Women Empowerment
- Interkulturelle Kompetenz
- Vier Generationen unter einem Dach
- Inclusive Leadership
- Inklusive Sprache (kostenlos)



DEMOZUGANG ANFORDERN



DIVERSITY CAMPUS ist ein Projekt von:

Diversity Think Tank Consulting GmbH

Stolberggasse 34/27, 1050 Wien

Telefon: +43 1 908 96 35

E-Mail: hello@diversitythinktank.at

www.diversitycampus.eu

