



DIVÖRSITY KONGRESS 2023
10. Oktober 2023 | 9 –17 Uhr





DIVÖRSITY 2023

Unternehmen. Vielfalt.



MANUEL BRÄUHOFER
DIVÖRSITY

Liebe DIVÖRSITY-Teilnehmer:innen,

„We are better together because each of us is different“ - unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten führen zu innovativen Ideen und Lösungen, die zum Wachstum und Erfolg eines Unternehmens beitragen können. Das ist einer der Gründe, warum wir 2018 das Projekt DIVÖRSITY ins Leben gerufen haben - um über dieses wichtige Thema zu diskutieren, sich auszutauschen, um Unternehmen und Organisationen Möglichkeit zu bieten eigene Projekte, Aktionen und Kampagnen zu präsentieren und sich mit Gleichgesinnten zu vernetzen.

Nun ist es bereits zum sechsten Mal so weit: Die Österreichischen Tage der Diversität finden heuer von 10. bis 27. Oktober statt. Den Auftakt macht der DIVÖRSITY Kongress am 10. Oktober in der Wirtschaftskammer Österreich.





DIVÖRSITY 2023

Unternehmen. Vielfalt.

Nach drei Jahren Pandemie findet der Kongress endlich wieder in Präsenz statt! Das Schwerpunktthema könnte nicht aktueller sein: „Diversity Management als Weg aus dem Arbeitskräftemangel“. Denn Unternehmen, die eine Kultur der Vielfalt und Inklusion schaffen, können Bewerber:innen aus verschiedenen Hintergründen und Lebenserfahrungen anziehen, gewinnen und halten.

Wir freuen uns, mit Ihnen gemeinsam, die Diversität in der österreichischen Wirtschaft zu feiern, und blicken lehrreichen und spannenden Tagen der Diversität entgegen.


Manuel Bräuhofer 



DIVÖRSITY 2023

Das Programm. Überblick.

08:30 **Check-in & Frühstück**

09:00 **Begrüßung & Eröffnung**
Amelie Groß, WKÖ
Peter Rieder, Diversity Think Tank
Manuel Bräuhofer, DIVÖRSITY



09:15 **Den Arbeitskräftemangel umkehren:
Die Macht der Diversität und Inklusion**
Rita Isiba, ZARA

09:40 **Podiumsdiskussion powered by WKÖ**
Gerlinde Tröstl, Markas
Karl-Heinz Hofbauer, Takeda
Valerie Clarke, Inclusion24
Cornelia Samec, Tietoevry
Ursula Bazant, ÖBB
Davor Sertic, UnitCargo Speditions GmbH



10:40 **Kaffeepause**

11:00 **Inclusive Leadership – Zuhören als Superkraft für das 21. Jahrhundert**
Julian Arnowski, Diversity Think Tank

11:30 **Mit Frauenpower gegen den Fachkräftemangel**
Ursula Helml

11:50 **Die Wiener Stadtwerke als Spiegelbild der (Wiener) Gesellschaft**
Claudia Chaloupka, Wiener Netze
Hans-Jürgen Groß, Wiener Stadtwerke
Lisa Rumpler, Wien Energie

12:10 **Identität vs. Kompetenz: „Das bin ich!“ vs. „Das kann ich!“**
Sabine Caliskan, PeopleAtRightPlace

12:30 **Mittagspause**



DIVÖRSITY 2023

Das Programm. Überblick.

- 13:30 **Feminist Finance – was die Finanzindustrie übersieht**
Alex Gessner, ACI Consulting
- 13:50 **LGBTIQ als Stärke im Unternehmen**
Candy Licious
- 14:10 **Menschen mit Behinderung! Der unerkannte Schlüssel zur Überwindung des Fachkräftemangels**
Lena Öllinger, myAbility 
- 14:30 **Ethno-Recruiting! Diversität gezielt fördern**
Džana Schütter & Nela Pečić, Ethno-Recruiting MAK - Multikultur als Kompetenz
- 15:00 **Kaffeepause**
- 15:20 **Diversität & Inklusion in der Attraktivierung der Employer Brand**
Julia Kreyler-Valsky & Seon-Young Rang, Inclusion Indicator
- 15:50 **Impuls: „Du bist unser Potenzial“**
Angela Hammer, ÖBB
Sean Patrick Stanton, ÖBB
- 16:10 **Inklusion leicht gemacht**
Michaela Schafferhans, NEBA Betriebsservice 
- 16:30 **Wie Jobsharing die Recruiting Formel auf den Kopf stellt**
Sigrid Uray-Esterer, JobTwins
- 16:50 **Verabschiedung und Ausblick**
Manuel Bräuhofer, DIVÖRSITY
- 17:00 **Afterwork Networking & Präsentation der Wanderausstellung „Pfad der Vielfalt“**



DIVÖRSITY 2023

Das Programm. Details.

08:30

Check-in & Frühstück

09:00

Begrüßung & Eröffnung

Amelie Groß, WKÖ
Peter Rieder, Diversity Think Tank
Manuel Bräuhofer, DIVÖRSITY

09:15

Den Arbeitskräftemangel umkehren: Die Macht der Diversität und Inklusion

Rita Isiba, ZARA

Unternehmen, die mit einem Arbeitskräftemangel konfrontiert sind, müssen die Vielfalt für ihr Wachstum nutzen. Eine alle miteinbeziehende Unternehmenskultur erkennt Chancen, antizipiert Herausforderungen und fördert globales Denken. Rita Isiba bietet einen Leitfaden zur Nutzung von Diversität als Wettbewerbsvorteil.

09:40

Podiumsdiskussion powered by WKÖ

Gerlinde Tröstl, Markas
Karl-Heinz Hofbauer, Takeda
Valerie Clarke, Inclusion24
Cornelia Samec, Tietoevry
Ursula Bazant, ÖBB
Davor Sertic, UnitCargo Speditions GmbH

10:40

Kaffeepause

11:00

Inclusive Leadership – Zuhören als Superkraft für das 21. Jahrhundert

Julian Arnowski, Diversity Think Tank

Wie hängen Zuhören, Bewusstsein für Bias und der Mut zur Verletzlichkeit zusammen? In diesem Impuls lernen wir drei Schlüsselemente inklusiver Führung näher kennen und erfahren, wie generatives Zuhören neue Türen öffnet, Bias verringert und echte Verbindung schafft.



DIVÖRSITY 2023

Das Programm. Details.



11:30

Mit Frauenpower gegen den Fachkräftemangel

Ursula Helml

Im Vortrag wird erörtert, wie durch Frauenförderung dem Fachkräftemangel entgegengewirkt werden kann. Ein inklusiver Führungsstil und gemischte Teams steigern Kreativität und Produktivität. Und dies sind nur einige Ansätze, die behandelt werden. Letztendlich stärkt Frauenförderung nicht nur den Arbeitsmarkt, sondern auch den Unternehmenserfolg.

11:50

Die Wiener Stadtwerke als Spiegelbild der (Wiener) Gesellschaft

Claudia Chaloupka, Wiener Netze

Hans-Jürgen Groß, Wiener Stadtwerke

Lisa Rumpler, Wien Energie

Klimawandel, Arbeitskräftemangel und eine immer vielfältigere Gesellschaft. Wir teilen unsere Antworten auf diese Herausforderungen und geben einen Einblick, wie wir uns als Wiener Stadtwerke Gruppe für ein inklusives Arbeitsumfeld einsetzen und uns so noch attraktiver als Arbeitgeberin positionieren.

12:10

Identität vs. Kompetenz: „Das bin ich!“ vs. „Das kann ich!“

Sabine Caliskan, PeopleAtRightPlace

„Entdecken Sie, wie unser ‚Biasfreier Recruitingprozess‘ Ihre HR-Abteilung revolutionieren kann. Verwandeln Sie ‚Das bin ich!‘ in ‚Das kann ich!‘ für effektivere Stellenanzeigen, eine diskriminierungsfreie Personalauswahl und die Lösung des Fachkräftemangels.“

12:30

Mittagspause





DIVÖRSITY 2023

Das Programm. Details.



13:30

Feminist Finance – was die Finanzindustrie übersieht

Alex Gessner, ACI Consulting

Wenn Finanzprodukte genderneutral sind, wieso werden sie dann weniger von Frauen genutzt? Hat diese Branche, die jahrhundertlang Menschen vom Zugang zu Finanzen ausgeschlossen hat, wirklich genug für finanzielle Inklusion getan? Was kann man tun um Frauen, insbesondere auch Transfrauen und migrantisierte Frauen zu inkludieren?

13:50

LGBTIQ als Stärke im Unternehmen

Candy Licious

Sich ganzjährig für die LGBTIQ Community einzusetzen ist nicht nur für queere Mitarbeiter:innen und Kund:innen gut, sondern führt auch zur Attraktivität für queere Bewerber:innen. Weil wir eben nicht nur im Juni sichtbar sein wollen.

14:10

Menschen mit Behinderung! Der unerkannte Schlüssel zur Überwindung des Fachkräftemangels

Lena Öllinger, myAbility

Die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen ist eine sinnvolle und wirksame Antwort auf den Fachkräftemangel. Menschen mit Behinderungen sind qualifiziert, motiviert und loyaler. Die potenziellen Vorteile in Bezug auf Talente, Kreativität, Loyalität und Unternehmenskultur sind enorm.

14:30

Ethno-Recruiting! Diversität gezielt fördern

Džana Schütter & Nela Pečić, Ethno-Recruiting MAK - Multikultur als Kompetenz

Wie sieht ein optimaler Ethno-Recruiting Prozess aus? Diese Frage beantworten wir mit Best-Practice Beispielen und sensibilisieren auf die gezielte Förderung der Vielfalt. Zudem durchleuchten wir den allgemeinen Prozess und geben Handlungsempfehlungen für die Gewinnung von ethnischen Minderheiten.

15:00

Kaffeepause



DIVÖRSITY 2023

Das Programm. Details.



15:20

Diversität & Inklusion in der Attraktivierung der Employer Brand Julia Kreylar-Valsky & Seon-Young Rang, Inclusion Indicator

Nur wenigen Organisationen gelingt es, ihr Bekenntnis zu D&I in ihre Employer Brand zu übersetzen, obgleich D&I bei Millennials besonders großgeschrieben wird. Wie lassen sich inklusive Employer Brands gestalten, die potenzielle Arbeitnehmer:innen anziehen und bestehende Mitarbeiter:innen binden?

15:50

Impuls: „Du bist unser Potenzial“

Angela Hammer, ÖBB
Sean Patrick Stanton, ÖBB

Menschen mit Behinderungen werden tagtäglich mit Barrieren konfrontiert – dazu gehören auch Barrieren in all unseren Köpfen. Das Ziel der ÖBB-Kampagne ist: weniger Barrieren und weniger Vorbehalte, stattdessen: mehr Inklusion und mehr Mitarbeiter:innen mit Behinderungen.

16:10

Inklusion leicht gemacht

Michaela Schafferhans, NEBA Betriebsservice

Markas erkennt das Potenzial von Bewerber:innen mit Behinderungen. Mit gezielten Maßnahmen und professioneller Begleitung durch das NEBA Betriebsservice wurde die Zahl der Mitarbeiter:innen mit Behinderungen verdoppelt. Markas sagt „JA“ zu mehr Inklusion und Chancengerechtigkeit am Arbeitsmarkt.

16:30

Wie Jobsharing die Recruiting Formel auf den Kopf stellt

Sigrid Uray-Esterer, JobTwins

Wer heute jenseits von Standardlösungen denkt, gewinnt den Kampf um die besten Köpfe. Jobsharing bietet eine völlig neue Chance für Arbeitszeitflexibilisierung und Karrieremanagement. Vernetzte Zusammenarbeit ist der Produktivitätstreiber der Zukunft.

16:50

Verabschiedung und Ausblick

Manuel Bräuhofer, DIVÖRSITY



17:00

Afterwork Networking & Präsentation der Wanderausstellung „Pfad der Vielfalt“



DIVÖRSITY 2023

Moderation.

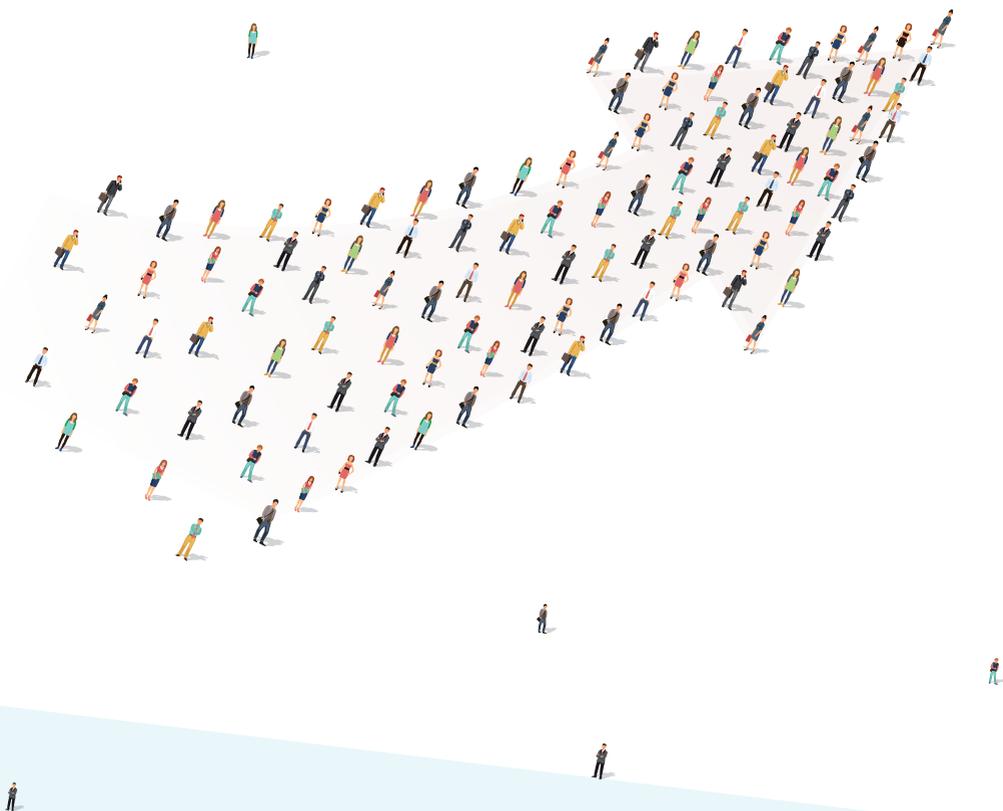


Ani Gülgün-Mayr

„KulturHeute“ ORF III

Ani Gülgün-Mayr, 1970 in Istanbul geboren, kam mit zwei Jahren nach Österreich. Sie startete als Jugendarbeiterin und wurde Obfrau von „Echo“. Seit 2005 ist sie Teil der „Heimat, fremde Heimat“-Redaktion des ORF und betreut die Kulturberichterstattung. Zudem arbeitet sie für die TV-Magazine „Thema“ und „Bürgerforum“. 2010 präsentierte sie die Gala des Österreichischen Integrationspreises.

2011 erhielt die ORF III Moderatorin für „KulturHeute“ den Integrationspreis von „News“ für herausragende Karrieren.





DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Julian Arnowski

Trainer und Berater, Diversity Think Tank

Als Trainer beim Diversity Think Tank fokussiere ich mich auf Inclusive Leadership und kombiniere Erkenntnisse der Neurowissenschaften mit praktischen Erfahrungen. Mein Ziel: Theorien so in die Praxis zu überführen, dass inklusive Umfelder entstehen und Räume geschaffen werden, in denen Alle ihr volles Potential entfalten können.



Ursula Bazant

Geschäftsbereichleiterin Aus- und Weiterbildung ÖBB

Ursula Bazant leitet den Geschäftsbereich Aus- und Weiterbildung der ÖBB Infrastruktur AG. Sie studierte Volkswirtschaft und Politikwissenschaft und arbeitete in Österreich, Deutschland und Frankreich. Sie sammelte Berufserfahrung in der Wissenschaft, im öffentlichen Sektor und in staatsnahen Unternehmen und spezialisierte sich dabei auf die Bereiche Bildung & Berufsausbildung, Arbeitsmarktökonomie, Diversität & Geschlechtergleichheit sowie strategisches & politisches Management.





DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Sabine Caliskan

CEO & Mitbegründerin PeopleAtRightPlace

Begeisterte Behavioral Design Architektin, Organisationsentwicklerin, Keynote-Speakerin und HR-Expertin mit mehr als 18 Jahren Erfahrung im HR-Management (Recruiting und Personalentwicklung).



Claudia Chaloupka

Personalentwicklung Wiener Netze



Lisa Rumpler

Gruppenleitung Organisations- & Personalentwicklung, Wien Energie



Hans-Jürgen Groß

Konzernbeauftragter Barrierefreiheit

Alle drei treibt ein gemeinsames Ziel an: Die Wiener Stadtwerke Gruppe als Spiegelbild der Gesellschaft! Unter dem Motto „gemeinsam stärker als alleine“ setzen sie sich mit zahlreichen Vielfalts- und Barrierefreiheitsbeauftragten für ein inklusives Arbeitsumfeld ein und schaffen Rahmenbedingungen sowohl für Kund:innen als auch für über 15.000 Mitarbeitende, die sich innerhalb der Wiener Stadtwerke mit Kompetenz, Einsatz und Innovationskraft um die Lebensadern der Stadt Wien kümmern.



DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Valerie Clarke

MSM, Geschäftsführerin Inclusion24

Die Geschäftsführerin, Gründerin, Gebärdensprachdolmetscherin und Sozialarbeiterin hat ihre Berufung zum Beruf gemacht: Eine Firma zu gründen, die durch Unterstützung von Menschen in den verschiedensten Situationen auch Chancengeber zu gleich zu sein kann: für Mitarbeitende, Angehörige und die Kund:innen selbst. Ihre fachlichen Kompetenzen von Gebärdensprache, Sozialmanagement, Validation, Leichte Sprache und Diversity Management machen Herausforderungen zu einem spannenden Platz des Austausches und der Vernetzung.



Alex Gessner

COO ACI Consulting

Alex ist COO bei ACI Consulting und kommt ursprünglich aus der Finanzbranche. In verschiedenen Führungspositionen bei American Express und später Solaris hat sie 14 Jahre u.a. innovative und disruptive Projekte zum Erfolg geführt. Ihre Spezialitäten sind skalierbare high performing Teams, Unternehmenskultur und Organisationsdesign.





DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Angela Hammer

Inclusion & Diversity, ÖBB

Angela Hammer hat an der WU Wien Sozioökonomie studiert und ist nach Stationen in der Kommunikationsberatung und Armutsforschung nun im Lösungscenter Inclusion & Diversity bei den ÖBB tätig. Dabei kümmert sie sich um Vernetzungs- und Inklusionsinitiativen – sowohl intern als auch extern.



Enikö Hazafi

Markas GmbH

Enikö Hazafi begleitet seit 2022 die Inklusionsinitiative als Diversitäts- & Inklusionsbeauftragte. Sie arbeitet eng mit der Geschäftsführung und den Führungskräften zusammen, um für Menschen mit Behinderungen den bestmöglichen Arbeitsplatz zu finden.

Die Themen von morgen aus anderen Blickwinkeln betrachten.



Kannst du es
denken,
kannst du es
schaffen.

Julia Moreno-Hasenöhrl

Die Wirtschaftskammer Österreich setzt sich intensiv für Vielfalt in der eigenen Organisation, in der Wirtschaft und Gesellschaft ein.

Mehr Infos zu organisationsinternen Maßnahmen unter wko.at/gender



Du bist unser Potenzial.

Oft nicht sichtbar, aber dennoch da – Behinderungen, chronische Erkrankungen und Barrieren.



Behinderung oder chronische Erkrankung?
Lass den Grad deiner Behinderung feststellen und hol dir deinen Bescheid beim Sozialministeriumservice!

Mehr Infos dazu gibt's beim
Lösungscenter Inclusion & Diversity:



HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.



DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Ursula Helml

Ursula Helml ist eine renommierte Trainerin und Speakerin mit einem klaren Fokus auf Gender Balance und Diversity im Berufsfeld. Sie verfolgt das ambitionierte Ziel, Frauen zu ermutigen, mutig den nächsten Karriereschritt zu wagen. Mit einem ganzheitlichen Ansatz adressiert sie nicht nur individuelle Hürden, sondern fordert auch Unternehmen dazu auf, ihre internen Strukturen für mehr Chancengleichheit anzupassen.



Karl-Heinz Hofbauer

Leiter der Produktionsstandorte in Wien und
Vorstandsmitglied bei Takeda in Österreich

Karl-Heinz Hofbauer absolvierte das Masterstudium Mechanical Engineering & Economical Sciences an der TU Graz. Er ist Vorstandsmitglied des biopharmazeutischen Unternehmens Takeda. Seit 1997 ist er am Wiener Standort in unterschiedlichen Rollen tätig. Seit zwölf Jahren leitet er den Standort in der Hauptstadt. 25 Medikamente werden hier für Patient:innen mit seltenen und komplexen Erkrankungen weltweit produziert.



DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Rita Isiba

Geschäftsführerin Verein ZARA

Rita Isiba, Geschäftsführerin bei Verein ZARA, ist Expertin für Inklusion und Engagement. Mit dem Ziel, globale Perspektiven zu fördern, gründete sie Aphropean Partners, um Teamzusammenhalt und betriebliche Inklusion zu stärken. Als Trainerin hält sie Workshops zu Teamkultur und -dynamik und steigert die Effizienz von Organisationen. Als Dozentin an der Universität für Angewandte Kunst in Wien schult sie Menschenrechtspraktiker:innen.



Julia Kreyler-Valsky Seon-Young Rang

Gründerinnen Inclusion Indicator

Seon-Young und Julias Startup beschäftigt sich mit datenbasiertem Management von Diversität & Inklusion. Das gemeinsam entwickelte digitale Tool – der Inclusion Indicator – misst D&I in 4 Unternehmensbereichen: Daten & Transparenz, Prozesse & Strukturen, Marke & Kommunikation, Kultur & Werte. Herzstück des Inclusion Indicator ist sein digitales Portal, das anhand eines Algorithmus die rund 100 erfragten Datenpunkte dem Grad von D&I im respektiven Unternehmen zuweist.





DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Candy Licious

Candy Licious, ist Dragqueen, Aktivist:in, Moderator:in sowie Speaker:in. Out of Drag bin ist Candy Vorstandsmitglied vom Rechtskomitee Lambda, Sexualpädagoge und arbeitet bei Queer Base, einer Organisation, die sich für queere Geflüchtete einsetzt. Candy's persönliche Geschichte sowie jahrelange Erfahrung als Aktivist:in führten Candy zu TEDxVienna sowie zu Arbeit mit Firmen wie Almdudler, IKEA und nun auch Taxi40100. Ebenso liest Candy Kindern aus ermutigenden Kinderbüchern vor, was nicht immer auf Jubel gestoßen ist.



Lena Öllinger, myAbility

[myAbility](#)

Lena Öllinger ist Senior Consultant bei myAbility und ist taubblind. Mit über 20 Jahren Berufspraxis bringt sie sehr viel Beratungsexpertise mit. Durch Erfahrungen in unterschiedlichen Führungspositionen, versteht und erkennt sie die Anliegen von Führungskräften und Mitarbeiter:innen. So unterstützt sie Unternehmen auf dem Weg zu einer inklusiveren Kultur.





DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Nela Pečić **Džana Schütter**

Gründerinnen Verein „MAK – Multikultur als Kompetenz“

Džana Schütter ist gebürtige Bosnierin und mit 8 Jahren als Flüchtling ins Burgenland gekommen. Sie hat einschlägige Expertise im HR, Recruiting, Arbeitsrecht & Diversity Management in internationalen Konzernen. Derzeit ist sie HR Business Partner bei SPAR, mit Fokus auf IT-Fachkräfte. Nela Pečić ist gebürtige Serbin, als Kind mit 2 Jahren nach Bad Gastein gekommen. Besitzt jahrelange und internationale Erfahrungen im People & Marketing Management, Gründerin von Balkan Minds.



Cornelia Samec

People Managerin, Tietoevry

Cornelia Samec arbeitet seit 20 Jahren in der IT. Beim Tech-Konzern Tietoevry hat sie als SAP Senior Consultant angefangen, wurde bald Topic Ownerin für Industrie 4.0 und ist heute People Managerin. In dieser Position betreut sie 62 Mitarbeiter:innen und ist ihnen nicht nur Vorgesetzte, sondern auch Mentorin und Coach.



DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Michaela Schafferhans

Sozialwissenschaftlerin und Beraterin im Bereich
Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik

U.a. Entwicklung von Strategien und Programmen zur Inklusion von benachteiligten Personengruppen (Frauen, Migrant:innen, Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen). Seit Ende 2020 Key Account Managerin für das NEBA Betriebservice, ein vom Sozialministeriumservice gefördertes Beratungsangebot für Unternehmen zum Thema Arbeit & Behinderung.



Davor Sertic

Geschäftsführer, UnitCargo Speditions GmbH

Davor Sertic startete nach seiner Schulausbildung in der Logistik bei LKW Walter und gründete 2004 UnitCargo, spezialisiert auf Skandinavien, Mitteleuropa und den Balkan. Er legt Wert auf Green Logistics und Diversity und etablierte die UnitCargo Academy für Mitarbeiter:innenbildung. Seit 2015 leitet er die Sparte Transport und Verkehr in der Wirtschaftskammer Wien. Er förderte das Fach Logistikmanagement an der Vienna Business School und gründete das Forum Green Logistics. Sertic befürwortet nachhaltige Verkehrspolitik und Diversität in der Branche.



Sean Patrick Stanton

Competence Center „Disability“, ÖBB

Sean Patrick Stanton begann bei den ÖBB im Juni 1990 zu arbeiten und übernahm 2018 das Competence Center „Disability“. Seit dieser Zeit steht er im ÖBB-Konzern als zentraler Ansprechpartner für Fragen zum Thema Mitarbeiter:innen mit Behinderungen zur Verfügung und leitet im Lösungscenter Inclusion & Diversity die Programme für Menschen mit Behinderungen. Er berät Führungskräfte und Mitarbeiter:innen zu barrierefreier Arbeitsplatzgestaltung, Förderungen, Recruiting etc.



DIVÖRSITY 2023

Speaker:innen.



Gerlinde Trötl

Geschäftsführerin, Markas

Gerlinde Trötl startete die Inklusionsinitiative 2021, um Menschen mit Behinderungen aktiv anzusprechen und ihnen eine Chance am Arbeitsmarkt zu geben.



Sigrid Uray-Esterer

Co-Founderin, JobTwins

Sigrid Uray-Esterer ist Co-Founder der Jobsharing Plattform JobTwins und arbeitet seit Mitte 2021 gemeinsam mit Gründerin Katharina Miller am Aufbau und Ausbau von Jobsharing in Österreich. Die beiden Mütter von jeweils zwei Kindern sind überzeugt, dass Teilzeitarbeit nicht nur ein besseres Image verdient hat, sondern dass hier noch viele Potentiale unentdeckt sind, die es in Zeiten des Arbeitskräftemangels zu heben gilt.





Ihre Diversity-Firmenschulung online per E-Learning

Für Führungskräfte, Vorgesetzte & alle Mitarbeiter*innen

Der **Diversity Campus** ist die führende Plattform für Premium E-Learnings in den Bereichen Vielfalt, Gender & Diversity Management.



**Diversity
Basics**



**Gleichbehandlung &
Antidiskriminierung**



**Sexuelle Belästigung
am Arbeitsplatz**



**Unconscious
Bias**

Weitere Diversity-E-Learnings stehen in Kürze zur Verfügung:

coming soon

Diskriminierungsfreies Recruiting, Women Empowerment,
Interkulturelle Kompetenz, Vier Generationen unter einem Dach,
Inclusive Leadership



Jetzt unverbindlich Beratungsgespräch inkl. Live-Demo vereinbaren:

www.diversitycampus.eu

DIE ENERGIE VON WIEN

hält die Stadt am Laufen.

Michaela Killian

Betriebsleiterin Kraftwerke
Simmering & Donaustadt



365 Tage im Jahr. Rund um die Uhr. Tagtäglich sichern wir mit unseren Kraftwerken die Energieversorgung Wiens mit Strom und Wärme. Warum Sie sich nicht nur heute sondern auch in Zukunft darauf verlassen können: wienenergie.at/Michaela



WIEN ENERGIE

Wien Energie, ein Unternehmen der Wiener Stadtwerke-Gruppe.



Danke unseren Sponsor:innen:



Danke unseren Partner:innen:





DIVÖRSITY 2023

Wir. Better. Together.

powered by

